



## E-novice MDOS

Pozdravljeni,

Pred vami so še zadnje novičke, preden se čez poletje poslovimo. Za vas smo tudi tokrat zbrali številne zanimivosti s področja družbene odgovornosti, k branju pa vas ponovno vabimo v septembru!

Lep pozdrav,

*Ekipa Mreže za družbeno odgovornost Slovenije*

## Novice Mreže za družbeno odgovornost Slovenije

### MDOS sodelovala pri posvetu o spodbujanju družbene odgovornosti v Sloveniji

Mreža za družbeno odgovornost je sodelovala pri organizaciji posveta Spodbujanje družbene odgovornosti v Republiki Sloveniji, ki ga je 29. junija 2017 organiziralo Partnerstvo za zeleno gospodarstvo Slovenije v sodelovanju z Inštitutom za razvoj družbene odgovornosti IRDO, MDOS in partnerskimi organizacijami.

Evropska unija ima med svojimi usmeritvami zapisano, da naj bi v duhu strategije 2020 imela vsaka država članica sprejeto Nacionalno strategijo razvoja družbene odgovornosti podjetij, ki jo moramo pripraviti tudi v Sloveniji. V Sloveniji sta gospodarstvo in civilna družba družbeno odgovornost že pred leti prepoznala kot koristen instrument konkurenčnosti in kot pomembno orodje za doseg trajnostnega razvoja. Zato so se tudi na vladni ravni začele aktivnosti, da bi pristopili k tem prizadevanjem in skupaj z gospodarstvom in civilno družbo pripravili takšno strategijo razvoja družbene odgovornosti podjetij, ki bo Slovenijo tudi v mednarodni luči konkurenčno okrepila. M

inistrstvo za zunanje zadeve že pripravlja Nacionalni akcijski načrt na področju človekovih pravic v gospodarstvu. Človekove pravice pa so ena izmed sedmih ključnih tem na področju družbene odgovornosti podjetij. Ta področja so še: upravljanje in zavedanje soodvisnosti, poštene poslovne prakse, delovne prakse, potrošniške zadeve, okolje, vključevanje v skupnost in njen razvoj. Zato se razvoj družbene odgovornosti tiče mnogih ministrstev, lokalne skupnosti, civilne družbe, gospodarstva.

Vlada Republike Slovenije je zato začela pripravljati Nacionalno strategijo razvoja družbene odgovornosti podjetij. Naslednji koraki so imenovanje medsektorske skupine in sprejetje nacionalne strategije do konca leta, oziroma do konca mandata te vlade.

### Razpis za člane MDOS: Strateška delavnica za top management na področju družbene odgovornosti

MDOS ponovno objavlja razpis za člane Mreže za družbeno odgovornost, ki želijo sodelovati v aktivnosti za izobraževanje za najvišje vodstvo s poudarkom na družbeni odgovornosti podjetij.

Številne članice MDOS želijo družbeno odgovornost vključiti v vodstvene procese, pri tem pa lahko naletijo na težave pri ovrednotenju področja DOP, saj se koristi družbeno odgovornega poslovanja lahko pokažejo šele na dolgi rok. Iz tega razloga za 3 članice pripravljamo delavnico, na kateri bomo

vodstvu predstavili področje družbene odgovornosti s poudarkom na temah, ki zanimajo podjetje. Namen je širjenje zavedanja o družbeni odgovornosti ter pomoč članom MDOS, da bodo svoje trajnostno poslovanje še nadgradili in izboljšali.

Veseli bomo vaše prijave, za več informacij pa se lahko obrnete na [petra@mdos.si](mailto:petra@mdos.si) ali pokličete na 01/430 37 51.

## Mreža za družbeno odgovornost Slovenije vabi nove člane!

Mreža za družbeno odgovornost Slovenije je stičišče podjetij in drugih organizacij, katerih skupni namen je promocija družbene odgovornosti, tako znotraj svojih podjetij in organizacij kot v širšem družbenem prostoru. Ključne dejavnosti mreže so izmenjava znanja, uvajanje novosti in dobrih praks s področja družbene odgovornosti, ter osveščanje o prednostih, ki jih ta način delovanja prinaša, tako na nivoju posameznika, podjetja/organizacije kot celotne družbe.

Članstvo v mreži prinaša številne ugodnosti, kot so udeležba na dogodkih in izobraževanjih, mreženje in izmenjava izkušenj, sodelovanje v pobudah in promocija vaših družbeno odgovornih praks in aktivnosti.

Za vse informacije o tem, kaj prinaša članstvo, si oglejte predstavitveni [letak](#).

## Ne spreglejte!

### Osnutek Smernic za nefinančno poročanje

Evropska komisija je objavila osnutek nezavezujočih smernic o nefinančnem poročanju, ki je z letom 2017 v skladu z lani sprejeto direktivo Sveta Evropske unije o razkritju nefinančnih in drugih informacij postalo obvezno za subjekte javnega interesa z več kot 500 zaposlenimi. Smernice bodo podjetjem pomagale pri razkrivanju ustreznih nefinančnih informacij na dosleden in primerljiv način. Cilj je povečati transparentnost podjetij ter jih spodbuditi, da se odločijo za bolj trajnosten pristop.

Osnutek smernic je dostopen [tukaj](#) (uradna verzija naj bi bila objavljena v naslednjih tednih), izjavo za javnost Evropske komisije pa najdete [tukaj](#).

### Objavljen natečaj za nagrade na področju zaposlovanja invalidov

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je objavilo javni natečaj za podelitev letnih nagrad za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov za leto 2016. Letno se podeli pet nagrad delodajalcem, in sicer po eno za štiri skupine družb po zakonu o gospodarskih družbah: posebej za mikro, majhne, srednje in velike družbe. Posebej se eno letno nagrado podeli tudi družbi, ki posluje kot invalidsko podjetje.

Besedilo natečaja najdete na [spletni strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti](#). Predloge za nagrade zbira Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije do 14. avgusta 2017.

## Zanimivosti s področja družbene odgovornosti

### Projekt socialnega vključevanja brezdomcev v Berlinu

V Berlinu poteka zanimiv projekt, ki naslavlja viške hrane in socialno vključenost: enkrat mesečno potekajo brezplačne večerje za brezdomce, ki se jih lahko udeleži kdorkoli. Hrano, ki bi se drugače zavrnila, pripravijo prostovoljci, na dogodku pa se družijo ljudje različnih družbenih skupin, ki se navadno ne bi imeli priložnosti spoznati.

Več o tem, kako potekajo večerje, si lahko preberete na blogu projekta [Hi4CSR Erasmus+ Strategic Partnership](#).

## Poročilo o napredku Ciljev trajnostnega razvoja razkriva počasen začetek izvajanja agende 2030

Dve leti po sprejetju Agende za trajnostni razvoj 2030 so podjetja začela usklajevati svoje strategije trajnostnega razvoja s cilji trajnostnega razvoja (SDG – Sustainable Development Goals). Ti se vse bolj uporabljajo za obveščanje o odločanju in usmerjajo strategije, ki pomagajo pri spodbujanju inovacij in ustvarjanju dodane vrednosti vzdolž vrednostne verige. Rezultat teh intenzivnih prizadevanj je bil pozitiven premik na 17 ciljih.

Poročilo o napredku k doseganju ciljev trajnostnega razvoja bo predstavljeno ob začetku zasedanja Političnega foruma Združenih narodov o trajnostnem razvoju na visoki ravni 10. julija, vendar so predhodni rezultati že znani. Poročilo opozarja na splošne izboljšave na celotnem nivoju ciljev, opozarja pa, da je treba storiti še veliko več, da bi resnično dosegli cilje, zastavljene v Agendi 2030.

Poročilo izpostavlja opazen napredek pri SDG 3 (dobro zdravje in dobro počutje), SDG 6 (čista voda in sanitarije) in SDG 15 (življenje na kopnem), saj javni in zasebni sektor povečujeta prizadevanja za izboljššan dostop do zdravstvenih storitev in programov, ki spodbujajo zdravo življenje in razvijajo nove rešitve za zagotavljanje čiste vode na področjih, kjer primanjkuje vode. Organizacije in vlade prav tako ukrepajo, da bi zmanjšale prakse dobavnih verig, ki ogrožajo blaginjo delavcev in dragocene naravne vire. Po poročilu se je krčenje gozdov znatno upočasnilo, delno zaradi povečanja trajnostnega gospodarjenja z gozdovi, pa tudi zaradi pobud podjetij, kot je BNP Paribas za odločitev za odgovorno proizvodnjo palmovega olja kot predpogoj za financiranje.

Pregled po ostalih ciljih je dostopen [tukaj](#).

## Evropska komisija z ambicioznim predlogom za usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja

Aprila je Evropska komisija predstavila ambiciozen in celovit predlog o usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja zaposlenih staršev in skrbnikov. Celoten paket ukrepov je dostopen tukaj, temelji pa na celostnem pristopu življenjskega cikla, in vključuje številne predloge, ki bodo vplivali na življenja številnih Evropejcev.

Direktiva o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja uvaja številne nove ali višje minimalne standarde za starševski in očetovski dopust ter dopust za oskrbo. Prvič bo uveden dopust za oskrbo v primeru bolezni neposrednega sorodnika, ki bo znašal do pet dni na leto. Za vse te ureditve v povezavi z družino bo zagotovljeno nadomestilo vsaj na ravni bolniškega dopusta. Predlog tudi daje staršem in oskrbovalcem otrok do 12 let pravico, da zahtevajo prožne delovne ureditve, kot so skrajšani ali gibljivi delovni čas oziroma prožnost na delovnem mestu. Upošteva potrebe malih in srednjih podjetij ter si prizadeva, da vpliv nanje ne bi bil nesorazmeren.

Komisija poleg tega zakonodajnega predloga začne dve posvetovanji s socialnimi partnerji. Prvo posvetovanje se nanaša na posodobitve pravil o delovnih pogodbah, drugo pa je povezano z dostopom do socialne zaščite.

[Vir..](#)

## 82% S&P 500 podjetij v letu 2016 objavilo trajnostno poročilo

Standard&Poor's 500, oziroma S&P 500 je ameriški borzni indeks, ki temelji na tržnih kapitalizacijah 500 velikih družb, ki imajo navadne delnice in kotirajo na borzah NYSE ali NASDAQ. Indeks S&P je eden najpogosteje uporabljenih barometrov ameriškega gospodarstva.

V šestem letnem spremljanju in analizi poročanja o trajnostnem poročanju podjetij S&P 500, ki ga je opravila raziskovalna skupina Governance & Accountability Institute, so ugotovili, da je 82%

podjetij, vključenih v to pomembno referenčno merilo za naložbe, v letu 2016 objavilo trajnostno poročilo oziroma poročilo o družbeni odgovornosti.

Za primerjavo, kako poročanje o nefinančnih kazalcih narašča tekom let:

- v letu 2011 je malo manj kot 20% podjetij S&P 500 poročalo o svoji trajnosti, družbeni odgovornosti oziroma sorodnih temah in vprašanjih
- v letu 2012 je poročalo 53% družb S&P 500 (prvič večina)
- do leta 2013 je poročalo 72%, kar je 7 od 10 vseh podjetij
- leta 2014 je 75% podjetij S&P 500 objavljalo trajnostna poročila
- v letu 2015 je poročalo 81% vseh družb
- leta 2016 82% podjetij signalizira, da je poročanje o trajnosti postalo standard

Več o trendih poročanja najdete [tukaj](#).

## Kakšna bodo delovna mesta leta 2036?

Avtomatizacija, umetna inteligenca, rast neformalnega gospodarstva in preusmeritve moči so trendi, ki temeljito oblikujejo delovna mesta. Toda kakšno bo delovno mesto prihodnosti? Pošten odgovor je, da v resnici ne vemo.

Zato na Forumu za prihodnost ustvarjajo scenarije, s katerimi preučujejo, kako lahko trendi, o katerih so prepričani - na primer urbanizacija - delujejo z negotovimi trendi, vključno s tistimi, ki vplivajo na hitrost in vpliv avtomatizacije na delovnem mestu.

Da bi ustvarili scenarije - ki so v bistvu zgodbe o različnih mogočih prihodnostih, posebej oblikovane za raziskovanje, so izvedli obsežne raziskave in intervjuje s strokovnjaki o trendih na delovnih mestih po celem svetu. Ustvarili so tudi časovni načrt za vsak scenarij, ki prikazuje pot od leta 2017 do vsakega od štirih prihodnjih svetov. Za ustvarjanje časovnic so uporabili "šibke signale" - inovacije in poglede v prihodnost, ki so že danes tukaj. Z namenom, da bi scenarije oživilili, so ustvarili tudi osebnosti, ki bi lahko živele v teh prihodnjih svetovih, in ponazorili, kakšno bi bilo njihovo življenje v vsakem scenariju.

Za ogled vseh možnih scenarijev vabljeni k branju [članka](#).