



E-novice MDOS

Pozdravljeni,

V tokratnih novičkah vas vabimo na spletni seminar o novostih na področju trajnostnega poročanja, seveda pa smo zbrali tudi druge novice in zanimivosti iz sveta družbene odgovornosti.

Lep pozdrav,

Ekipa Mreže za družbeno odgovornost Slovenije

Novice Mreže za družbeno odgovornost Slovenije

Spletni seminar: Novosti na področju trajnostnega/nefinančnega poročanja

Mreža za družbeno odgovornost Slovenije vabi na spletni seminar, namenjen podjetjem, ki želijo nadgraditi svoja obstoječa trajnostna poročila in se seznaniti z novostmi na tem področju.

Vsebina spletnega seminarja:

- Razlika med GRI smernicami in GRI standardi ter novosti Zakona o gospodarskih družbah, ki se nanašajo na nefinančno poročanje
- Kratka predstavitev najboljših trajnostih poročil in primeri dobre prakse (Tetra Pak, MTR in slovenska poročila)
- Vprašanja in odgovori

Datum: 1. marec 2018 (13:00 – 14:30)

Cena: za člane Mreže za družbeno odgovornost Slovenije je spletni seminar brezplačen, ostali udeleženci: 30€+DDV na udeleženca

Informacije in prijave: lucija@ekvilib.org

Več o dogodku najdete na [spletni strani MDOS](#).

Novice članov Mreže za družbeno odgovornost Slovenije

Vabilo k udeležbi in prijavi na Festival PREBUJANJE SPEČEGA VELIKANA: KPD Maribor

Projektna skupina URBACT projektov Mestne občine Maribor prijazno vabi na javni dogodek z namenom predstavitve lokalnega akcijskega načrta revitalizacije nekdanje kaznilnice (KPD) in predstavitve ustvarjalcev na področju kulturnih in kreativnih industrij (KKI) v Mariboru.

Dogodek bo potekal v okviru dveh URBACT III projektov:

- "2nd CHANCE", kjer je poudarek na iskanju inovativnih načinov in kvalitetnih prostorsko načrtovalnih metod za oživitev degradiranih področij in velikih zapuščenih kompleksov in stavb, ki so

izgubile svoj prvoten pomen in jih je potrebno ponovno usposobiti z novimi kulturno gospodarskimi vsebinami. V Mariboru se projekt osredotoča predvsem na območje in stavbo bivših zaporov "KPD" in

- "CREATIVE SPIRITS" s poudarkom na nadgradnji izvajanja obstoječih integriranih urbanih strategij/akcijskih načrtov z vključevanjem novih pristopov na področju KKI. Izziv je pritegniti ustvarjalne podjetnike in spodbujati ustvarjalno podjetništvo v specifičnem (degradiranem) delu mesta ter ga s tem preoblikovati v ustvarjalno območje.

Dogodek omogoča:

- spoznavanje in mreženje kreativnega sektorja z namenom vzpodbude za nadaljnje sodelovanje,
- predstavitev posameznikov in organizacij na področju kulture in kreativnih industrij zainteresirani javnosti,
- nabor (mapiranje) in spremljanje kreativnega sektorja z namenom izboljšanja prepoznavanja ključnih organizacij in posameznikov v Mariboru,
- javno zbiranje idej ter predstavitev podjetij in posameznikov iz področja kulturnih in kreativnih industrij, ki bi imeli interes izvajanja dejavnosti v objektu KPD.

Festival bo potekal 15. marca 2018 na lokaciji KPD Maribor, Pobreška cesta 20, od 15. do 21. ure. Udeležba na festivalu je brezplačna. Prijavni obrazec je dosegljiv [tukaj](#).

Družbena odgovornost Kadrovske storitve d.o.o.: Krepitev kompetenc študentov skozi mentorstvo in praktično usposabljanje

V podjetju Kadrovske storitve d.o.o. strankam zagotavljamo varno in brezskrbno kadrovanje. Naše storitve obsegajo vodenje zunanje kadrovske službe, specializirano delovno pravno svetovanje in razvoj kadrov. Za zagotavljanje visoke kakovosti storitev smo oblikovali ekipo, ki jo sestavljajo strokovnjaki iz najrazličnejših poslovnih področij, predvsem pa pravniki, specialisti managementa, psihologi, sociologi in NLP trenerji ter coachi.

Zaradi zaposlovanja visokokvalificiranega kadra, smo naklonjeni k deljenju znanja, zato izvajamo tudi program mentorstva za študente.

Praktično usposabljanje študentov se v našem podjetju pojavlja vzporedno z vidikom družbene odgovornosti do znanja. V okviru praktičnega usposabljanja mladi pridobivajo nove informacije in razvijajo veščine. Menimo, da mentorstvo ponuja sodelovanje, odprto deljenje znanja, učenje in inovacijo, ki ima pozitiven učinek ne le na študente, temveč tudi za naše zaposlene, saj je korist mentorstva obojestransko.

Ne le, da mentorstvo omogoča obojestranski prenos znanja, temveč študente opremi z orodji in sredstvi, ki jim pomagajo izboljšati možnosti zaposlitve, kot tudi ustvariti mreže in poznanstva, ki jim olajšajo pridobitev prve zaposlitve.

Posamezniki lahko s pomočjo praktičnega usposabljanja boljše razumejo potek kariernih poti. Veliko študentov se tekom in ob koncu študija ne počuti pripravljenega na delo ali nimajo podpore s strani svoje fakultete oz. občutijo pomanjkanje vodenja, kar lahko pripelje do nezadovoljstva z izbranim področjem študija. Dodatne kompetence in učenje na praktičen, ne le na teoretičen način, pa izboljšuje zavzetost.

Naši zaposleni, ki prevzemajo vlogo mentorjev, spodbujajo kritično mišljenje in dajejo poudarek na sposobnosti reševanja resničnih in vsakodnevnih problemov.

[Spletna stran podjetja](#)

Ne spreglejte!

POSTOPEK PISANJA TRAJNOSTNEGA/NEFINANČNEGA POROČILA (dvodnevno izobraževanje)

Ker je bolje prej kot prepozno začeti s pisanjem trajnostnega oz. nefinančnega poročila, Ekvilib

Inštitut vabi na dvodnevno izobraževanje o tem, kako celovito napisati poročilo o trajnostnih aktivnostih in nefinančnih kazalnikih poslovanja podjetja, oziroma kako te vsebine kakovostno integrirati v standardno letno poročilo.

Poudarek izobraževanja bo na predstavitvi trajnostnega poročanja kot orodja pri razvoju celostne trajnostne in družbeno odgovorne strategije podjetja.

KDAJ: 12. in 13. april 2018, 9:00 do 15:00

LOKACIJA: Ljubljana

Več informacij o izobraževanju najdete na [spletni strani Ekvilib Inštituta](#).

Pioneers into Practice 2018 - Mobilni evropski program strokovnega razvoja

Odrpte so prijave na program PIONEERS INTO PRACTICE 2018 - Mobilni evropski program strokovnega razvoja za strokovnjake s področij povezanih s podnebnimi spremembami.

Program združuje strokovnjake iz industrije, podjetij, univerz, raziskovalnih ustanov, lokalnih uprav kot tudi neprofitnih in javnih organizacij. Je priložnost za mednarodno sodelovanje širom Evrope, izmenjavo strokovnih znanj in dobrih praks, širjenje strokovnih poznanstev in razvijanje novih produktov in storitev za zmanjševanje podnebnih sprememb. Sestavljen je iz delavnic v Ljubljani (skupno 5 dni), e-learninga, skupinskega projekta ter strokovne izmenjave (placementa) za 4-6 tednov pri gostiteljski organizaciji. Kritje potnih stroškov in stroškov nastanitve za pionirje v času trajanja programa v znesku 2000 EUR.

Pogoji za prijavo:

- kot pionirji se lahko prijavijo diplomanti relevantnih področij (okoljevarstvo, trajnostni razvoj, mobilnost, en. omrežja, gradbeni sektor, gospodarjenje z zemljo ter vodami) z vsaj dvema letoma delovnih izkušenj,
- kot gostiteljske organizacije (hosti) se lahko prijavijo organizacije, ki imajo izkušnje/interes za relevantna področja in lahko gostijo enega ali več pionirjev v septembru in oktobru (s tem nimajo nobenih stroškov). Prijavijo se lahko kandidati iz majhnih, srednjih in velikih podjetij, nevladnih organizacij, univerz, inštitutov, javne uprave.

Če ste pripravljeni razmišljati in delovati izven okvirjev in si želeli osvojiti nova znanja ter izkušnje ter prispevati h področju zmanjševanja podnebnih sprememb, je to pravi program za vas!

Več informacij: teja.pirnat@conot.si; maja.pivko@ki.si, +386 1 4760 513

Prijave so odprte do 15. aprila 2018 do 24:00 na spletni strani <https://pioneers.climate-kic.org/>

Zanimivosti s področja družbene odgovornosti

Znani so finalisti Zlate niti 2017

Objavljen je seznam 21 podjetij, ki so se uvrstila med finaliste Dnevnikovega izbora najboljših zaposlovalcev Zlata nit 2017. Med prijavljenimi podjetji je izbranih po sedem finalistov v vsaki velikostni kategoriji – mala, srednje velika in velika podjetja. Med finaliste so se podjetja uvrstila po oceni kakovosti odnosa med zaposlenimi in organizacijo, ki pomeni 80 odstotkov skupne ocene, ter po uspešnosti podjetja po metodi uravnoteženih kazalnikov (BCS – balanced scorecard).

V Zlati niti 2017 sodeluje 89 podjetij, vprašalnik pa je izpolnilo 7353 zaposlenih. Skupna povprečna ocena kakovosti odnosa med zaposlenim in organizacijo je 3,79 (najnižja ocena je 1, najvišja ocena je 5).

Vse finaliste si lahko ogledate [tukaj](#).

Evropska strategija o plastiki

Evropska komisija je objavila Strategijo za plastiko v krožnem gospodarstvu. Prinaša celo paleto ukrepov in priporočil za zmanjšanje plastičnega onesnaževanja ter bolj ekonomične rabe plastike. Na primer, že samo globalna proizvodnja in (so)sežig plastike letno proizvedeta za 400 milijonov ton CO2 ekvivalentov izpustov. To je enako kot vsi letni izpusti Velike Britanije skupaj in 25-krat več kot vsi izpusti Slovenije leta 2014.

Komisija želi med drugim omejiti plastiko za enkratno uporabo, namerno uporabo mikroplastike in odpadke z ladij. Ukrepi so razdeljeni v tri sklope: na ravni EU, na državni ravni in za industrijo.

Več o konkretnih ukrepih in strategiji najdete na [spletni strani Ekologov brez meja](#) in [tukaj](#).

100 najbolj trajnostnih podjetij 2018

Organizacija Corporate Knights je izdala 14. Zaporedno lestvico 100 najbolj trajnostnih velikih korporacij na svetu. Izmed 5.994 družb, ki kotirajo na borzi, je bila vsaka od teh ocenjena na podlagi do 17 okoljskih, družbenih in upravljavskih kazalnikov na podlagi javno dostopnih informacij. Lestvica zajema podjetja iz 22 držav in zajema vse gospodarske sektorje.

V letošnjem letu je na vrhu lestvice družba Dassault Systèmes, francoska multinacionalka, ki proizvaja programsko opremo, ki je postala glavna sila pri trajnostnih inovacijah. Njene digitalne tehnologije so pomagale tako podjetjem kot državam pri sprejemanju obnovljivih virov energije, eksperimentiranju z različnimi oblikami trajnostne mobilnosti in ustvarjanju pametnejših mest.

Celoten nabor podjetij najdete [tukaj](#).

Trajnost in krožno gospodarstvo v svetu igrač

Modeli za zaprtje zanke se največkrat osredotočajo na e-odpadke, modo in plastiko za enkratno uporabo, LEGO in oblikovalec pohištva ecoBirdy pa sta se povezala s ciljem, da to spremenita tako, da se koncept krožnosti in trajnosti pripelje tudi v svet igrač.

S podporo programa EU za konkurenčnost malih in srednje velikih podjetij (COSME) je ecoBirdy lansiral prvo linijo pohištva za otroke, izdelanega v celoti iz recikliranih plastičnih igrač. Lansiranje sledi dvoletnim raziskavam o trajnostnem recikliranju plastičnih igrač.

"Ugotovili smo, da plastične igrače bolj intenzivno uporabljajo plastiko od drugih potrošniških izdelkov: 80 odstotkov plastičnih igrač konča na odlagališčih, sežigalnicah ali v oceanu. Z dajanjem novega življenja stari plastiki je naš cilj osvoboditi ekosistem pred njenim škodljivim vplivom, "so povedali v podjetju ecoBirdy.

Celoten članek je dostopen [tukaj](#).