



## DOBRE PRAKSE S PODROČJA DRUŽBENE ODGOVORNOSTI

Ime podjetja: **INFOTEHNA Skupina d.o.o.**

- Na kratko o podjetju:

Novomeška INFOTEHNA Skupina se ukvarja z informacijskimi tehnologijami. Razvijajo rešitve, s pomočjo katerih njihovi uporabniki učinkovito obvladujejo poslovne procese in velike količine dokumentacije.

Glavni trg podjetja je visoko regulirana industrija, njihove rešitve uporabljajo farmacevtska podjetja ter agencije za nadzor nad zdravili in medicinskimi pripomočki v več kot 20 državah po vsem svetu. Poslovni procesi, denimo registracija zdravil, so v tej panogi še posebej kompleksni, zato je uporaba učinkovite podporne tehnologije za zmanjšanje tveganj in doseganje visoke učinkovitosti ključna.

INFOTEHNA je na trgu dobrih 20 let. Pred kratkim so pričeli sodelovati z največjim proizvajalcem generičnih zdravil na svetu, izraelskim podjetjem TEVA. So bronasta slovenska gazela leta 2006, dobitnik evropske nagrade za odličnost v informacijskih tehnologijah (kategorija sistemi za obvladovanje dokumentov in procesov) leta 2008 ter dobitnik številnih nagrad za inovativnost.

INFOTEHNA Skupina je skupaj z vsemi svojimi hčerinskimi podjetji že od leta 2007 nosilec polnega certifikata Družini prijazno podjetje. Gospodarska zbornica Dolenjske in Bele krajine je podelila spodaj opisanemu projektu v letu 2011 priznanje za vzoren primer ravnanja s človeškimi viri.

Ime projekta: **Krepitev pripadnosti zaposlenih skozi prizmo usklajevanja poklicnega življenja z zasebnim**

- **Opis projekta:**

V panogi informacijskih tehnologij trg dela tudi v hitro spreminjajočih se kriznih časih ni v ravnovesju. Človeški kapital je redka in visoko cenjena dobrina, saj je vrhunsko usposobljene strokovnjake s specifičnimi znanji težko najti. Ker so glede menjave zaposlitve nadpovprečno fleksibilni, predstavlja krepitev njihove pripadnosti podjetju za delodajalce svojevrsten izziv.

V INFOTEHNI se tega zavedamo, zato se trudimo z zaposlenimi graditi trdne in dolgoročne odnose ter človeški kapital trajno krepiti. Tiste bistvene motivacijske dejavnike, tako značilne za kadre v informacijskih tehnologijah – avtonomnost in vsebino dela, ki mora predstavljati izziv, možnost osebnega razvoja ter ustrezno plačilo – uveljavljamo glede na zmožnosti. Da bi svoje zaposlene motivirali in ohranjali njihovo pripadnost moramo oblikovati na trgu dela konkurenčne prednosti. Tu pa moramo biti zelo inovativni. V INFOTEHNI zato poleg osnovnih orodij, denimo razvoja optimalne organizacijske kulture, nagrad, bonitet, razvoja zaposlenih in podobno, stavimo tudi na čustveno komponento pripadnosti, katere sestavni del je visoka stopnja vključenosti in poistovetenja posameznika z organizacijo. Verjamemo, da je lahko posameznik bolj pripaden, če ga obravnavamo v podjetju celostno.

Izkušnje so pokazale, da je tako v slovenskih kot tujih podjetjih usklajevanje poklicne poti z zasebno velik izziv. V INFOTEHNI smo se odločili, da pomen te komponente poudarimo in sodelavkam ter



**Član Mreže za  
družbeno odgovornost  
Slovenije**

sodelavcem omogočimo vzpostavitev večjega ravnovesja. Namen projekta je bil v podjetje vpeljati nove in formalizirati tiste ukrepe, ki doseganje ravnovesja med obema področjema lajšajo, ter posledično pozitivno vplivati na poistovetenje posameznika s podjetjem.

Projekt je formalno zaživel leta 2007, dejansko pa je v teku že dobrih 20 let, kar podjetje deluje. Nekateri ukrepi, denimo decembrsko obdarovanje INFOTEHNINIH malčkov, nas spremljajo že od vsega začetka, drugi – eden najbolj priljubljenih je dan dodatnega plačanega dopusta ob odhodu otroka v vrtec ali prvi razred osnovne šole – so še povsem sveži. Vseh skupaj jih imamo več kot dvajset, zavedamo pa se, da naša naloga s tem še ni zaključena. Nove ukrepe bomo dodajali vsaj vsake 3 leta in se tako trudili ohranjati lastno drugačnost ter svojim zaposlenim omogočiti, da v časih hitrega tempa ter visokih delovnih obremenitev zanje najpomembnejši področji – poklic in zasebno življenje – kar najbolj učinkovito uskladijo.

- Kontaktna oseba: Sonja Jakovljević, [sonja.jakovljevic@infotehna.si](mailto:sonja.jakovljevic@infotehna.si)
- Spletna stran podjetja: [www.infotehna.si](http://www.infotehna.si)