



Mreža za  
družbeno odgovornost  
Slovenije

Ne vidite vseh vsebin?

[Preberite novice v brskalniku.](#)

## E-novice MDOS

Pozdravljeni,

Počitnice so pred vrati, in s tem se za kratek čas poslavljajo tudi družbeno odgovorne e-novičke. Že septembra bomo ponovno z vami, do takrat pa smo za vas zbrali nekaj zanimivosti, ki si jih lahko preberete v nadaljevanju.

Lep pozdrav,

*Ekipa Mreže za družbeno odgovornost Slovenije*

## Novice Mreže za družbeno odgovornost Slovenije

### Razpis za analizo vrzeli na področju družbene odgovornosti za člane MDOS

MDOS objavlja razpis, na katerega se lahko prijavijo člani mreže, ki želijo brezplačno sodelovati v testni skupini petih podjetij, katerim bomo analizirali aktivnosti na področju družbene odgovornosti ter poskušali določiti vrzeli s pomočjo orodja CSR toolkit.

CSR Toolkit je orodje, ki ga je razvila organizacija CSR Company International, in temelji na standardu ISO 26000 (standard za družbeno odgovornost). Orodje organizaciji pomaga določiti več vidikov vpliva, ki ga ima ta na družbo in okolje.

Rok za prijavo je 24. junij 2015. Pri izbiri bodo imela prednost podjetja, ki bodo prva oddala prijavnico; med prijavitelji pa bomo izbrali predstavnike velikih, srednjih in malih organizacij.

Za kakršne koli dodatne informacije nas pokličite (01/430 37 51) ali nam pišite na [lucija@ekvilib.org](mailto:lucija@ekvilib.org).

### Mreža za družbeno odgovornost Slovenije vabi nove člane!

**Mreža za družbeno odgovornost Slovenije** je stičišče podjetij in drugih organizacij, katerih skupni namen je promocija družbene odgovornosti, tako znotraj svojih podjetij in organizacij kot v širšem družbenem prostoru. Ključne dejavnosti mreže so izmenjava znanja, uvajanje novosti in dobrih praks s področja družbene odgovornosti, ter osveščanje o prednostih, ki jih ta način delovanja prinaša, tako na nivoju posameznika, podjetja/organizacije kot celotne družbe.

Članstvo v mreži prinaša številne ugodnosti, kot so udeležba na dogodkih in izobraževanjih, mreženje in izmenjava izkušenj, sodelovanje v pobudah in promocija vaših družbeno odgovornih praks in aktivnosti.

Za vse informacije o tem, kaj prinaša članstvo, si oglejte [predstavitveni letak](#).

## Novice članov Mreže za družbeno odgovornost Slovenije

[Slovenska pomoč obnovi poplavljenе javne infrastrukture v BiH](#)

Vlada Republike Slovenije je 3. 7. 2014 sprejela sklep s katerim je namenila pomoč za sanacijo škode na poplavljenih območjih v Srbiji in Bosni in Hercegovini, od katerih je del namenjen projektom nevladnih organizacij.

Eden od projektov pomoči v BiH vodi **Zavod KROG** v sodelovanju za bosansko hercegovsko humanitarno organizacijo Pomozi.ba, sofinanciranega s strani Ministrstva za zunanje zadeve Slovenije.

Delegacija Zavoda Krog je skupaj z Pomozi.ba obiskala javne institucije v BiH, ki so vključene v projekt „Pomoč obnovi poplavljenih javne infrastrukture v BiH“. Osebo na terenu so se prepričali o nastali škodi v lanskoletnih poplavih in težavah, ki pestijo šole, zaradi slabega ekonomskega položaja države. V projektu je planirana obnova igrišča v Osnovni šoli Kovači v Občini Zavidovići, izdelava odvodnega sistema, drenaža za odvod vode, ureditev dvorišča in telovadnice v Osnovni šoli Duboki Potok in sanacija plazu v področni šoli Cage, rekonstrukcija sanitarij v Osnovni šoli Podorašje v Občini Srebrenik ter rekonstrukcija strehe v Zdravstvenem domu Sapna.

S projektom se bodo izboljšali pogoji za izobraževanje 1.686 otrok (higienski, varnostni, učni) v občini Zavidovići, izboljšali se bodo pogoji za izobraževalno, športno in zdravstveno udejstvovanje otrok v Dubokem Potoku in pogoji za zdravstveno oskrbo 15.850 občanov Sapna.

Več informacij najdete na spletni strani [Zavoda Krog](#).

## Ne spreglejte!

### Delimo: počitniško delo za naglušno dekle

Delimo informacijo o 17-letnem naglušnem dekletu, ki išče počitniško delo v juliju ali v avgustu. Dekle je izredno radovedno, dobrovoljno ter iznajdljivo. Zelo se hitro uči, hkrati pa se precej dobro se znajde v sliščem okolju. Opravljala bi kakšnokoli delo, predvsem pa jo zanima delo v slaščičarstvu ter gostinstvu. Če poznate kakšno organizacijo, posameznika oz. slučajno naletite na kakšno priložnost v okolici Grosupljega ali Ljubljane, prosim sporočite na [tinakoscak@gmail.com](mailto:tinakoscak@gmail.com).

## Zanimivosti s področja družbene odgovornosti

### Kako ustvariti bolj vključujoče delovno okolje za raznoliko delovno silo

Sektorja informacijske tehnologije se drži sloves precej homogenega fantovskega kluba, vendar se podjetja vedno bolj aktivno lotevajo povečevanja raznolikosti svojih delovnih timov.

Raziskava CEB iz 2012 je tako sicer pokazala, da 77 odstotkov vodstev izkazuje močno podporo programom raznolikosti, vendar je v isti raziskavi le 40 odstotkov zaposlenih izjavilo, da čutijo, da so njihove organizacije resnično raznolike in vključujoče. Kot odgovor na te izzive je na primer Google ustvaril program Diversity Core, s katerim bo v letošnjem letu za povečanje raznolikosti svoje delovne sile in ostale industrije namenil 150 milijonov dolarjev.

Ker pa vaše podjetje verjetno nima na voljo stotin milijonov dolarjev, si lahko ogledate nekaj preprostih korakov, ki jih lahko sprejme vsaka organizacija, da bi lahko postala bolj vključujoča in raznolika:

**1. Prepoznajte različne prednosti raznolikosti:** Raznolikost ni le moralno vprašanje; s poslovnega vidika raznolikost pomeni, da gradite dinamično ekipo, ki prihaja iz različnih okolij in kultur. Idealno bi bilo, da člani vaše ekipe predstavljajo vašo celotno bazo strank. Etnično raznolika podjetja tako uživajo koristi izboljšane inovativnosti, boljše odločanje in bolj učinkovito izkoriščanje potencialov delovne ekipe.

**2. Identificirajte nove talente:** Velik korak v smeri bolj raznolike delovne sile je bolj kreativna strategija zaposlovanja. Iščite onkraj tradicionalnih virov zaposlovanja, kot so univerzitetni programi in industrijske organizacije, in raziščite bolj edinstvene bazene talentov.

**3. Vključite raznolikost širše od kadrovske službe:** Programi raznolikosti naj bi daleč presegali sam proces zaposlovanja, in vaša kadrovska služba ne sme biti edina, ki jih izvaja. Celotna organizacija, od vrha do dna, mora razviti vključujočo miselnost. Prepričajte se, da se vsi zavedajo resničnih koristih raznolikosti, in poiščite načine za vključitev teh pobud v strokovna razvojna prizadevanja, usposabljanja za vodje, itd.

**4. Raznolikost kot del identitete vaše blagovne znamke:** Ni dovolj, da zgolj navedete, da ste raznolika organizacija;

dejanja govorijo glasneje od besed. Pokažite, da vaša organizacija sprejema razlike z zaposlovanjem raznolikih timov različnih ras, spolov, narodnosti in okolij. Prebivalstvo postaja vse bolj raznoliko, zakaj ne bi vaše podjetje tega odražalo?

Celoten članek najdete [tukaj](#).

## Coca-Cola naslavlja debelost in sprejema najbolj ambiciozne trajnostne cilje doslej

Coca-Cola je objavila svoje deseto letno trajnostno poročilo, v katerem si je zastavila najbolj ambiciozne okoljske in družbene cilje do sedaj.

Nove zaveze vključujejo:

- Zmanjšanje kalorij na liter v celotnem portfelju družbe za 10 odstotkov do leta 2020;
- Prepolovitev ogljičnega odtisa poslovanja do leta 2020;
- Zagotovilo, da bo do leta 2020 40 odstotkov polietilen tereftalata (PET), ki se uporablja, prišlo iz recikliranih ali obnovljivih materialov;
- Podpiranje razvoja spretnosti in učnih potreb 250.000 mladih letno.

Poudarek poročila na zdravju in dobremu počutju sledi naraščajočim skrbem potrošnikov na področju vnosa kalorij in debelosti. Prav tako se družba zavezuje, da bo spodbujala ljudi, da so fizično aktivni, s ciljem pritegniti tri milijone ljudi do leta 2020.

"Pričakovanja naših deležnikov močno vplivajo na naše nove zaveze – poslušali smo jih in njihova povratna informacija nam je pomagala postaviti nove in bolj zahtevne cilje, zlasti na področju dobrega počutja in ogljika. To ni le še eno poročilo - to je mejnik in priložnost, da ustvarimo resnične spremembe, "je dejal Joe Franses, direktor področja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja za Coca Cola Enterprises.

Celoten članek lahko preberete [tukaj](#).