



Član Mreže za  
družbeno odgovornost  
Slovenije

## DOBRE PRAKSE S PODROČJA DRUŽBENE ODGOVORNOSTI

### Ime podjetja:

Racio, družba za razvoj človeškega kapitala, d.o.o., Kersnikova ulica 19, 3000 Celje

### Ime projekta:

Prehod mladih s posebnimi potrebami iz šole na trg dela

### Na kratko o podjetju:

Racio, družba za razvoj človeškega kapitala, d.o.o. iz Celja, ki je koncesionar MDDSZ za področje zaposlitvene rehabilitacije in zaposlovanja invalidov ter izvajalec in partner v projektih, sofinanciranih s strani evropskih skladov, se že od leta 2007 razvojno ukvarja s področjem prehoda mladih s posebnimi potrebami iz izobraževanja na trg dela. Poleg omenjenega je tudi izvajalec UŽU – DRP programov izobraževanja odraslih, ki so javno veljavni.

V letu 2001 pa je bil v sodelovanju z družbo Racio ustanovljen zavod Racio Social, ki izvaja neprofitne in netržne programe na področju aktivne politike zaposlovanja, programov usposabljanja in zaposlovanja brezposelnih (predvsem težje zaposljivih in invalidnih oseb), socialno varstvenih in drugih programov. Ukvarja se s področjem svetovanja za karierni razvoj mladih, mladih s posebnimi potrebami in tistih iz socialno in ekonomsko ogroženih in migrantskih družin. Izvaja različne nacionalne in mednarodne projekte na področju razvoja človeških virov s partnerji, katerih dejavnost je tudi zastopanje ranljivih ciljnih skupin. Na območju območne službe Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje Celje je že večletni priznani izvajalec programov javnih del. Racio social skupaj s partnerjema URI-SOČA, Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo in Medobčinskim društvom gluhih in naglušnih za Gorenjsko Auris iz Kranja izvaja projekt Prehod.

### Vzrok / pobuda za projekt:

Prehod iz področja šolanja v delovno sfero je pogosto težaven korak za vsakega mladostnika. Zlasti še, če se prvič zaposluje še zelo mlad, po zaključku osnovne šole ali drugih krajših oblik izobraževanja po osnovni šoli. Zaradi trenutne finančne in gospodarske krize v naši družbi pa se stopnja brezposelnosti pri mladih še toliko hitreje povečuje. Če prehod iz šole v delo ni lahek za povprečnega sodobnega mladostnika, pa je še toliko težji za tistega, ki se sooča s kakršnokoli motnjo ali oviranostjo fizične, psihične ali socialne narave. Problematika prehoda na trg dela je ena najbolj aktualnih obravnavanih tem v evropskem prostoru na področju vključevanja ranljivih skupin na trg dela. Projekt temelji na dejstvu, da prehod mladih s posebnimi potrebami iz šole na trg dela v našem prostoru ni ustrezno urejen. Različni podatki so pokazali potrebo po uvedbi podpornega sistema, ki bi mlade s posebnimi potrebami spremljal že v času šolanja in jih pripravil na vstop na trg dela. Mladi s posebnimi potrebami so po končanem šolanju prepuščeni sami sebi, veliko jih ostane doma, nekateri se prijavijo v evidenco Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje, nekateri gredo v zaposlitveno rehabilitacijo, le redki pa se zaposlijo. Velikokrat se tako zgodi, da se mladi vključijo v zaposlitveno rehabilitacijo šele po mnogih letih, ki so jih preživeli doma kot brezposelni in na ta način izgubili osnovne sposobnosti zaposljivosti, kot so strokovno znanje, navade, samozavest ipd. Cilj projekta, ki je sofinanciran s strani Evropskega socialnega sklada in nacionalnih sredstev, je pilotno preizkusiti načine nudenja storitev za lažji prehod mladih s posebnimi potrebami iz šole na trg dela. Za omenjeno pa je potrebno vzpostaviti pogoje in organizacijske strukture, ki bi oz. bodo v prihodnje omogočale strokovno delo na področju pomoči mladim s posebnimi potrebami pri prehodu iz šole na trg dela.



### **Kako je potekal projekt (časovno, vsebinsko, finančno, kadrovsko ...):**

V obdobju od decembra 2010 do maja 2011 sta se Racio social in URI-SOČA lotila posnetka in analize stanja problema prehoda mladih s posebnimi potrebami iz šole na trg dela v Sloveniji. V naslednjih 5 mesecih je sledila prilagoditev rezultatov izobraževalnega programa za usposabljanje svetovalcev za prehod, razvitega v okviru predhodnega projekta »Trainsition«, slovenskim razmeram. Projekt Trainsition je bil izveden v okviru programa VŽU, Leonardo da Vinci v letih 2007 – 2009 pod vodstvom Caritas z Dunaja. V projektu Trainsition so sodelovali tudi partnerji iz Slovenije, Madžarske, Slovaške in Češke. Do konca leta 2011 je v okviru aktualnega projekta Prehod steklo pridobivanje institucij in posameznikov za vključitev v program usposabljanja za svetovalce za prehod. Do junija 2012 je tekla priprava in izvedba programa usposabljanja za svetovalce za prehod, trenutno pa je projekt v fazi implementacije in praktičnega izvajanja procesa prehoda mladih iz šol na trg dela na način:

a) v prvi fazi usposobitve 15 strokovnih delavcev,

b) v drugi fazi nudenja pomoči oz. izpeljave celotnega programa podpore več kot 50 mladim s posebnimi potrebami in mladim invalidom na prehodu iz področja šolanja na področje dela. Vsemu temu pa bo na koncu sledila priprava predlogov za vključevanje rezultatov projekta v politike in prakse ter zaključna evalvacija.

### **Poslovni rezultat:**

Projekt še poteka do 3. decembra 2013, prvi odzivi svetovalcev, vključenih v program usposabljanja in izvajalcev pomoči pri praktičnem prehodu mladih iz šole na trg dela, so zelo pozitivni. Opravljen je tudi posnetek stanja in kvalitetna analiza področja prehoda mladih iz šole na trg dela v slovenskem prostoru. Mladi, vključeni v pilotni prehod, se ugodno odzivajo na ponujeno strokovno pomoč. Šolam in svetovalnim službam je praktično delo v veliko pomoč pri poklicnem usmerjanju in svetovanju mladim s posebnimi potrebami na prehodu na trg dela. Tudi v nacionalnem in lokalnih prostorih je pri različnih akterjih opaziti porast ozaveščenosti, občutljivosti in pripravljenosti za razreševanje problemov. Slednji so se med seboj z namenom razreševanja problemov brezposelnosti mladih s posebnimi potrebami pričeli tudi povezovati in na tak način združevati številne vire, ki jih lahko v institucijah ponudijo za njihov boljši prehod na trg dela.

### **Zakaj je ta praksa družbeno odgovorna?**

Praksa bo omogočala, da bodo mladi s posebnimi potrebami na trgu dela nastopali veliko bolj enakovredno drugim skupinam, posledično pa se bo zmanjševala njihova brezposelnost. Nastali pa bodo tudi pogoji in organizacijske strukture, ki bodo omogočali sistematično delo na področju nudenja strokovne pomoči mladim na prehodu iz šole na trg dela.

### **Kako naprej?**

Že tekom izvedbe projekta izvajalci v sodelovanju z različnimi akterji na področju lokalnih skupnosti in nacionalnih odločevalcev iščejo različne možnosti za vključitev doseženih rezultatov, znanj in izkušenj v sistemske okvirje. Ena od rešitev je lahko povečanje obsega dela regijsko razporejenih strokovnih timov na področju zaposlitvene rehabilitacije in zaposlovanja invalidov, ki imajo v okviru koncesije na razpolago še 10 odstotkov zmogljivosti. Med drugim pa bi bilo za šolajočo mladino, ki ima posebne potrebe, mnogo bolj potrebno izkoriščati možnosti, ki jih za njihovo ustrezno poklicno svetovanje in usmerjanje nudi zdravstvo ipd.

### **Kontaktna oseba za več informacij o projektu:**

mag. Tatjana Dolinšek, direktorica Racio, d.o.o. in Racio social  
[info@racio.si](mailto:info@racio.si); [tatjana.dolinsek@racio.si](mailto:tatjana.dolinsek@racio.si)