



Član Mreže za družbeno odgovornost Slovenije

DOBRE PRAKSE S PODROČJA DRUŽBENE ODGOVORNOSTI

Ime podjetja: UNICREDIT BANKA SLOVENIJA D.D., Šmartinska 140, 1000
Ljubljana

Ime projekta:

Polovični delovni čas za 65 % plače

Na kratko o podjetju:

Sodelavci skupine UniCredit Banka Slovenija d.d. (v nadaljevanju UniCredit Bank), se zavzemamo za ustvarjanje vrednosti za naše stranke. Kot vodilna evropska banka si prizadevamo za razvoj skupnosti, v katerih živimo, za svoje sodelavce pa želimo ustvariti prijazno delovno okolje. Stremimo k odličnosti in si nenehno prizadevamo, da bi bilo poslovanje z nami enostavno. Te zaveze nam omogočajo oblikovanje trajnostne vrednosti za vse naše deležnike. Vrednote UniCredit Bank (Enakopravnost, Preglednost, Vzajemnost, Svoboda delovanja, Zaupanje), ki se izražajo skozi naše delovanje, gradijo naš ugled v očeh vseh naših javnosti (sodelavcev, strank, dobaviteljev, vlagateljev in lokalnih skupnosti, v katerih delujemo). Naše skupne vrednote so temeljni dejavniki preoblikovanja dobička v trajno vrednost in nas, skupaj z učinkovitim pristopom in inovativnostjo, razlikujejo od naše konkurence. Ustvarjanje dodane vrednosti je najpomembnejši cilj vseh naših aktivnosti. UniCredit Bank si kot del finančne skupine UniCredit, vodilne evropske banke, prizadeva biti samoiniciativna in aktivna na področju družbene odgovornosti tudi in še posebej v času nestanovitnih razmer na trgu.



Član Mreže za družbeno odgovornost Slovenije

Vzrok / pobuda za projekt:

UniCredit Bank se je leta 2009 odločila za pridobitev certifikata Družini prijazno podjetje. V sklopu ukrepov je uprava banke na pobudo Službe za upravljanje s človeškimi viri odobrila ugodnost za sodelavke, ki se po porodniškem dopustu odločijo za polovični delovni čas (4 ure) in prejmejo za to 65 % plače. Pravico do krajšega delovnega časa lahko matere uveljavljajo do tretjega leta starosti otroka, oziroma do šestega leta starosti najmlajšega otroka, če imajo dva otroka.

Kako je potekal projekt (časovno, vsebinsko, finančno, kadrovsko...):

V obdobju maj - november 2009 smo se v UniCredit Bank lotili analize obstoječega stanja in predlogov ukrepov na podlagi raziskave med zaposlenimi (top 5). Uprava je dala zeleno luč za implementacijo projekta. Vse to je pravzaprav izvedela 1. generacija Talentov v sklopu projektne dela v okviru internega programa razvoja talentov. Februarja 2010 smo se prijavi v postopek pridobitve Certifikata Družini prijazno podjetje in maja 2010 izvedli dve svetovalni delavnici z Ekvilibom in interno skupino za spremljavo izvedbe aktivnosti, ki so jo ustanovili Talenti 2009. Julija 2010 je 14 izbranih ukrepov uprava odobrila.

Poslovni rezultat:

Odločitev ima posreden vpliv na poslovni rezultat. Je pa praksa definitivno pomembno in pozitivno vplivala na zadovoljstvo zaposlenih, kar potrjujejo tudi interne raziskave zadovoljstva sodelavcev. Zavedamo se, da je zadovoljstvo zaposlenih pomembno za doseganje zadovoljstva naših strank in posledično pozitivno vpliva na poslovni rezultat banke.

Zakaj je ta praksa družbeno odgovorna?

Praksa je povečala motivacijo pri delu zaposlenih. Zaposleni čutijo večjo pripadnost podjetju ter hkrati ponujajo večjo produktivnost. Povečuje se zadovoljstvo in zmanjševanje stresa pri zaposlenih. Zmanjšujejo se stroški, povezani s fluktuacijo zaposlenih. Povečuje se ugled podjetja pri poslovnih partnerjih, kupcih in v družbi. Poleg tega pa se povečuje tudi konkurenčnost podjetja.



**Član Mreže za
družbeno odgovornost
Slovenije**

Kako naprej?

UniCredit Bank bo do leta 2013 implementirala vseh 14 predlaganih ukrepov, ki so bili s strani uprave potrjeni julija 2010. V sklopu družini prijazno podjetje je bila formirana tudi stalna skupina za spremljanje izvajanja vsebin. V kolikor nam bo uspelo vse ukrepe implementirati, si želimo osnovni certifikat nadgraditi z novim, polnim certifikatom.

Kontaktna oseba za več informacij o projektu:

Bojan Šebenik, HRMD - Služba upravljanje s človeškimi viri, Strokovni sodelavec